

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)  
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
В ДОУ.**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	<p><b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ДОУ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОУ»</li> <li>• <u>Приложение 1</u> - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОУ,</li> <li>• <u>Приложение 2</u> – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОУ),</li> <li>– Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп,</li> <li>– Подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.</li> </ul>	<p>Август 2022</p> <p>Август 2022 Сентябрь 2022</p>	<p>Заведующий</p> <p>Заведующий Старший воспитатель</p>
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</li> <li>2. Формирование банка данных наставляемых.</li> </ol>	<p>Сентябрь 2022 В течение года</p>	<p>Старший воспитатель Старший воспитатель</p>
3.	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</li> <li>2. Формирование банка данных наставников.</li> </ol>	<p>Сентябрь 2022, Май 2023 Сентябрь 2022, Май 2023</p>	<p>Старший воспитатель Старший воспитатель</p>
4.	Отбор и обучение	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов.</li> <li>2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.</li> </ul> </li> </ol>	<p>Сентябрь 2022, Май 2023 В течение года</p>	<p>Старший воспитатель Старший воспитатель</p>
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование наставнических пар/групп.</li> <li>2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</li> <li>3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</li> </ol>	<p>Сентябрь 2022 Октябрь 2022 В течение года</p>	<p>Старший воспитатель Старший воспитатель, педагоги Старший воспитатель</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</li> <li>2. Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».</li> <li>3. Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</li> </ol>	<p>Май 2023 Май 2023 Май 2023</p>	<p>Старший воспитатель Заведующий Старший воспитатель, педагоги</p>